



III. Réduire l'écart salarial

1. Résultats attendus :

- Supprimer les inégalités salariales

2. Bilan des actions engagées en 2020-2023 et perspectives 2024-2026 :

Bilan des actions engagées en 2020-2023	Actions à poursuivre ou à mettre en œuvre en 2024-2026	Calendrier
<input type="checkbox"/> Engager un travail de diagnostic des écarts salariaux par catégories/cadres d'emplois et métiers entre les femmes et les hommes	A réaliser	2025-2026
<input type="checkbox"/> Réduire les emplois à temps non complet <input type="checkbox"/> Mettre en place une démarche de résorption de l'emploi précaire (titularisations, temps de travail..)	Action engagée auprès des agents des écoles composés majoritairement de femmes – A poursuivre	2024-2026
<input type="checkbox"/> Tendre vers l'égalité de rémunération Femmes-Hommes lors du recrutement de contractuels	Appliqué lors du processus de recrutement.	